

A quali servizi ed opportunità hanno diritto i lavoratori con disabilità?

EDIZIONE SPECIALE

È VERO CHE A SECONDA DEL NUMERO DI LAVORATORI IMPIEGATI UN DATORE DI LAVORO PUÒ ESSERE TENUTO AD ASSUMERE UN CERTO NUMERO DI LAVORATORI CON DISABILITÀ?

Sì. L'art. 3 della l.n. 68/99 intitolato "Assunzioni obbligatorie. Quote di riserva" stabilisce l'obbligo per i datori di lavoro pubblici e privati di avere alle proprie dipendenze un certo numero di lavoratori con disabilità in proporzione al numero totale dei lavoratori che hanno alle loro dipendenze (sia a tempo indeterminato che a tempo determinato per un periodo superiore ai sei mesi). I datori di lavoro sono tenuti ad assumere un lavoratore con disabilità se si hanno da 15 a 35 dipendenti, 2 lavoratori con disabilità se si hanno da 36 a 50 dipendenti mentre vi deve essere il 7% dei lavoratori occupati con disabilità se i dipendenti sono più di 50. L'art. 9 della l.n. 68/99 prevede che i datori di lavoro devono presentare la richiesta di assunzione entro 60 giorni dal momento in cui si sono verificate le condizioni che hanno dato luogo al configurarsi dell'obbligo, anche attraverso l'invio dei prospetti informativi, pena l'applicazione di una sanzione.



Per maggiori info
www.anffas.net

III



ETS-APS
ANFFAS
NAZIONALE