A quali servizi ed opportunità hanno diritto i lavoratori con disabilità?

EDIZIONE SPECIALE

SONO UN LAVORATORE CON DISABILITÀ, HO DIRITTO A GODERE DI TUTTI I SUPPORTI NECESSARI A SVOLGERE IL MIO LAVORO?

Sì. Il DL 216/2003 prevede che alle persone con disabilità sia sempre garantita, da parte dei datori di lavoro pubblici e privati, parità di trattamento anche attraverso l'adozione di accomodamenti ragionevoli ai sensi dell'art. 2 della CRPD (modifiche e adattamenti necessari ed appropriati che non impongano un onere sproporzionato o eccessivo adottati, ove ve ne sia necessità in casi particolari, per garantire alle persone con disabilità il godimento e l'esercizio, su base di uguaglianza con gli altri, di tutti i diritti umani e delle libertà fondamentali). È stato a tal fine previsto che il fondo regionale istituito da ciascuna regione per l'occupazione delle persone con disabilità (art. 14, l.n. 68/99) possa anche erogare contributi per il rimborso forfettario parziale delle spese necessarie all'adozione di accomodamenti ragionevoli in favore dei lavoratori con riduzione della capacità lavorativa superiore al 50%, incluso l'apprestamento di tecnologie di telelavoro o la rimozione delle barriere architettoniche che limitino in qualsiasi modo l'inclusione lavorativa nonché per istituire il responsabile dell'inserimento lavorativo nei luoghi di lavoro.

Per maggiori info
www.anffas.net

ETS - APS Anffas NAZIONALE