



Sono un lavoratore privato e ho un figlio con disabilità grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della l.n. 104/92 non convivente e non coniugato. **Posso richiedere il congedo straordinario** per potermi assentare da lavoro, dovendogli prestare assistenza, pur continuando a percepire una indennità?

Sì. Il congedo straordinario può essere richiesto **per un periodo massimo di due anni nell'arco della vita lavorativa dal padre o dalla madre**, anche adottivi o affidatari, della persona con disabilità in situazione di gravità, pure se non conviventi, in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge o della parte dell'unione civile convivente nonché del convivente di fatto.