



Sono un lavoratore che già fruisce dei permessi lavorativi ai sensi della l.n. 104/92, **posso chiedere l'accesso prioritario con disabilità o che prestano assistenza a persone con disabilità ai sensi della l.n. 104/92** ?

Sì. Ai sensi dell'art. 18, comma 3-bis, della l.n. 81/17, i datori di lavoro pubblici e privati che stipulano accordi per l'esecuzione della prestazione di lavoro in modalità agile sono sempre tenuti a **riconoscere priorità alle richieste di esecuzione del rapporto di lavoro in modalità agile formulate dalle lavoratrici e dai lavoratori con figli fino a 12 anni di età o senza alcun limite di età nel caso di figli in condizioni di disabilità grave** (art. 3, comma 3, l.n. 104/92).

La stessa priorità è **riconosciuta anche alle richieste dei lavoratori con disabilità grave o caregiver.**

Qualunque sanzione, forma di demansionamento, licenziamento, trasferimento o altra misura organizzativa avente effetti negativi nei confronti del lavoratore o della lavoratrice che richiede di fruire del lavoro agile, è per legge da considerarsi ritorsiva o discriminatoria e, quindi, nulla.