



# GRUPPO INCLUSIONE LAVORATIVA

Giandario Storace

**ASSEMBLEA NAZIONALE ANFFAS 2024**  
PERUGIA - 22 E 23 GIUGNO



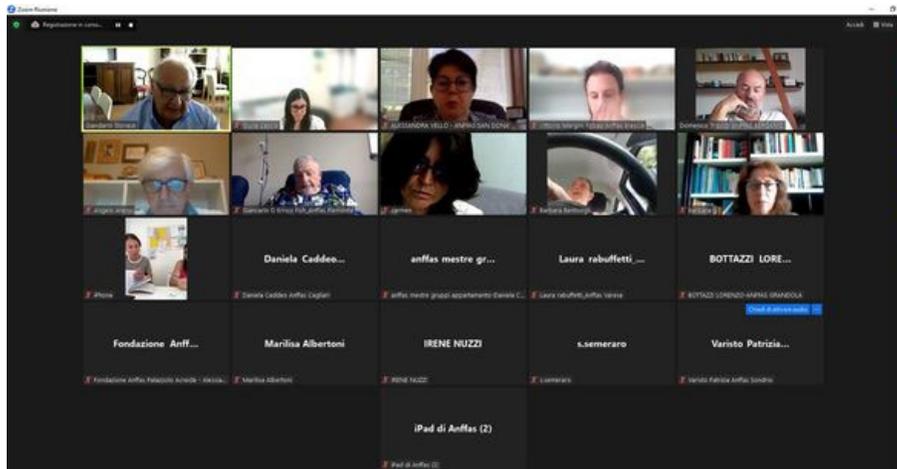
# Composizione del gruppo

Il gruppo è costituito da n.**55 partecipanti** provenienti da n. 14 Regioni e ricoprono differenti ruoli all'interno delle realtà associative quali:

Leader associativi, volontari, associati, educatori, psicologi, coadiutori amministrativi, assistenti sociali.



# Incontri realizzati



Ad oggi sono stati realizzati n. 4 incontri con una **partecipazione media di n. 25 partecipanti**

Primo incontro: 05.09.2023

Secondo incontro: 18.10.2023

Terzo incontro: 20.11.2023

Quarto incontro: 27.02.2024

# Tematiche affrontate

- Primo Incontro - 05.09.2023 Insediamento del gruppo Inclusione Lavorativa - Presentazione dei partecipanti presenti - Indicazioni degli obiettivi generali del gruppo
- Secondo Incontro - 18.10.2023 - Inquadramento normativo generale sull'inclusione lavorativa (a cura dell'avv. Ceraolo – Componente del Centro Studi Giuridici e Sociali di Anffas Nazionale) - Focus su buone prassi di inclusione lavorativa. Modalità di presentazione delle proposte (decreto direttoriale n.154/23);
- Terzo Incontro - 20.11.2023 - Inquadramento normativo generale sull'inclusione lavorativa – seconda parte (a cura dell'avv. Ceraolo – Componente del Centro Studi Giuridici e Sociali di Anffas Nazionale);
- Quarto incontro – 27.02.2024 - confronto con tutti i componenti del gruppo al fine di raccogliere iniziative in atto o in via di attivazione attraverso le quali risultano assunte persone con disabilità, o altre iniziative con borse lavoro o similari che si prevede di trasformare in rapporti di lavoro.

# Obiettivi prefissati

- ✓ Raccolta di progetti, iniziative, buone prassi sul tema dell'inclusione lavorativa realizzati e che potrebbero essere replicabili sul territorio;
- ✓ Elaborazione di un documento in cui vengono rilevate le criticità relative all'applicazione della Legge 68/99 oppure che non hanno consentito l'inserimento lavorativo a seguito del tirocinio e raccolte di proposte risolutive;
- ✓ Definizione di un manifesto per la promozione del diritto all'inclusione lavorativa delle persone con disabilità.

# Attività effettuate

- ✓ Abbiamo chiesto ai componenti del gruppo di condividere progetti, iniziative, buone prassi sul tema dell'inclusione lavorativa realizzati su tutto il territorio nazionale;
- ✓ Abbiamo lavorato all'elaborazione di un documento in cui sono state rilevate le criticità relative all'applicazione della Legge 68/99, che non consentono, ad oggi, l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità a seguito del tirocinio con una raccolta di proposte risolutive.

# Contattaci

È ancora possibile manifestare il proprio interesse e partecipare al **gruppo Inclusione lavorativa**.

**Basterà semplicemente inviare una mail a:**

